

งานพัฒนา บุคลากร HRD



Human
Resources
Development

โรงพยาบาลกำแพงเพชร



โรงพยาบาลกำแพงเพชร

Vision

VISION

เป็นทีมงานคุณภาพ
บริการทันสมัย
ก้าวไกลในการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

Mission

พัฒนาบุคลากรให้มี
สมรรถนะขั้นสูง
และทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข



ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ ปี 2567



ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention &
Protection Excellence)



บริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)



บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)



บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

4 ด้าน Excellences 14 แผนงาน 35 โครงการ

1

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention &
Protection Excellence)

แผนงานที่ 1 :

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

- 1) โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
- 2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร

แผนงานที่ 2 :

การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

- 1) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

แผนงานที่ 3 :

การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- 2) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- 3) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

แผนงานที่ 4 :

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- 1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

2

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 5 :

การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- 2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

แผนงานที่ 6 :

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
- 3) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อต้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- 4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการรกแรกเกิด
- 5) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งวัยบพลัม
- 6) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- 7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
- 8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก
- 9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
- 10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคเมะเร็ง
- 11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
- 12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ
- 13) โครงการพัฒนาระบบบริการนำบัตรรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
- 14) โครงการการรับาสฟื้นฟูสุขภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)
- 15) โครงการรักษาทางการแพทย์

2

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 7 :

การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 8 :

การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ

โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

- 1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

แผนงานที่ 9 :

อุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

- 1) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

3

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

แผนงานที่ 10 :

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- 1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข

4

ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 :

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

- 1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
- 2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

แผนงานที่ 12 :

การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

แผนงานที่ 13 :

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

- 1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
- 2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

แผนงานที่ 14 :

การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์



ยกระดับ 30 บาท พลัส Quick win 100 วัน

1 โครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้อง เนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข
- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ
- สุขศาลาพระราชทาน ผ่านการรับรองคุณภาพทุกแห่ง

2 sw.กทม. 50 เขต และปริมณฑล

- จัดตั้ง sw. 120 เตียง ในเขต ดอนเมือง/อ.เมือง จ.เชียงใหม่

3 สุขภาพจิต/ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์รณรงค์รักษ์ ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวชทุกจังหวัด
- มีกลุ่มงานจิตเวชทุกอำเภอ

4 มะเร็งครบวงจร

- ให้วัคซีน HPV ในหญิงวัย 11-20 ปี 1 ล้านคน
- คัดกรองพยาธิใบไม้ตับ 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด

5 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- มี CareID+ Team ในหน่วยงานบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ
- แพทย์ลาเรียนได้รับการยกเว้นให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ

6 การแพทย์ปฐมภูมิ

- ตรวจเลือด รับยา Telemedicine ใกล้เคียงบ้าน 1 จังหวัด 1 sw.
- อนามัยโรงเรียน 1 อำเภอ 1 โรงเรียน

7 สารารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ

- ขึ้นทะเบียน เบิกจ่าย Real Time บุคลากรที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- ลงทะเบียน เพิ่มการเข้าถึงบริการในกลุ่มประชากรเฉพาะ

8 สถานชิวาภิบาล

- จัดตั้งสถานชิวาภิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ ทุก sw.

9 พัฒนา รพช.แม่ข่าย

- กำหนดเป้าหมาย sw.แม่ข่าย
- จัดทำแผนพัฒนา sw.แม่ข่าย
- เพิ่มศักยภาพการวินิจฉัยด้วย CT/MRI

10 ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรปช. รักษาทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 sw.อัจฉริยะ ทั่วประเทศ
- Virtual Hospital 1 แห่ง

11 ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- คัดกรองโรคหายากในการกแรกเกิด 24 โรค

12 ส่งเสริมการมีบุตร

- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- รับรอง Wellness Center 500 แห่ง
- การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชน 100 รายการ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ

13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

- Safety Tourist เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Aky Doctor

แก้ปัญหา

วางรากฐาน

สร้างเศรษฐกิจ



โรงพยาบาลกำแพงเพชร

ปีงบประมาณ 2566



เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ บริการทันสมัย เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

1. มุ่งมั่นให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข อย่างมีมาตรฐาน ทันสมัย ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
2. เป็นศูนย์แพทยศาสตรศึกษาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ศูนย์การเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรม
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะขั้นสูง และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ทำงานเป็นทีม

1. Ultra-safe
2. Ultra-satisfied service
3. Ultra-smart staff

SET ZERO

1. การผ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง (ระดับ E up)
2. การให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ (ระดับ E up)
3. จำนวนการเกิดการแพ้ยาซ้ำ (ระดับ E up)



ยุทธศาสตร์

KPI 31 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 1
การบริการทางการแพทย์
ที่มีคุณภาพและ
ความปลอดภัยสูงสุด

พัฒนาระบบการบริการทางการแพทย์ที่มี
คุณภาพและ
ความปลอดภัยสูงสุด
Medical Service Ultra safe

1. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยในโรงพยาบาลทุกประเภท
2. ค่า CMI
3. อัตราการเสียชีวิต Hemorrhagic Stroke ใน ส.ก.
4. อัตราการเสียชีวิต จากติดเชื้อ (Sepsis)
5. อัตราตายผู้ป่วย Fast Track Trauma ภายใน 24 ชม.
6. ไม่เกิดความผิดพลาดที่รุนแรงต่อผู้ป่วย (Set Zero)
 - 6.1 จำนวนการเกิดอุบัติเหตุรณีผ่าตัดผิดคน ผิดข้าง ผิดตำแหน่ง ระดับ E Up
 - 6.2 จำนวนอุบัติเหตุรณี ให้เลือดผิดคน ผิดหมู่ ผิดชนิด ระดับ E Up
 - 6.3 จำนวนการเกิดการแพ้ยาซ้ำ

ยุทธศาสตร์ 2
การบริการทางการแพทย์
ที่ทันสมัย

พัฒนาระบบการบริหารและ
บริการทางการแพทย์
ที่ทันสมัย
Ultra satisfied Ultra staff

7. จำนวน นวัตกรรมที่ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี มาใช้ในการบริหาร/บริการ ลดการขั้นตอน / เพิ่มความเข้าใจ บริการ
8. ระยะเวลาการคอยเฉลี่ยของผู้ป่วยนอก
9. จำนวนครั้งที่ได้รับการรักษาผ่านช่องทาง tele-medicine/Nurse/ Pharmacy
10. ร้อยละ:ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
 - 10.1 ร้อยละ:ความพึงพอใจโดยรวมของผู้ป่วยนอก
 - 10.2 ร้อยละ:ความพึงพอใจโดยรวมของผู้ป่วยใน
11. จำนวนผู้ป่วย/โรคที่ได้รับการผ่าตัดโดยระบบ MIS เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ 3
การพัฒนาบุคลากร
ให้มีคุณภาพทำงานอย่างมี
ประสิทธิภาพและมีความสุข

การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ทำงาน
อย่างมีประสิทธิภาพ
และมีความสุข

12. อัตราการลาออกของบุคลากร (Turn Overrate) ภาพใหญ่
13. ดัชนีความสุขของบุคลากร
14. ร้อยละบุคลากรได้รับอบรมหรือการพัฒนาตามเป้าหมายวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ของแต่ละทีม (ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ได้รับกำหนดในรอบ 3 ปี)
15. ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ (หลัก/เชิงเทคนิค) ที่กำหนดไว้ของทุกกลุ่มงาน
16. ร้อยละ:การตรวจสุขภาพของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ 4
ประชาชนมีศักยภาพในการดูแล
ตนเองและครอบครัว

พัฒนาให้ประชาชนมีศักยภาพ
ในการดูแลตนเองและครอบครัว

17. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ครั้งแรก ก่อน 12 สัปดาห์
18. ร้อยละ:น้ำหนักเด็กแรกคลอดต่ำกว่าเกณฑ์ (น้อยกว่า 2,500 กรัม)
19. ร้อยละ:ของเด็กลดอายุ 0-1 ปี ได้รับวัคซีน MMR
20. ร้อยละ:ของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง
21. ร้อยละ:ของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมได้ดี
22. ร้อยละ:ของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้ดี
23. ร้อยละ:ผู้สูงอายุที่อายุมากกว่า 80 ปี ช่วยเหลือตัวเองได้ (ADL > 12)

ยุทธศาสตร์ 5
ศูนย์การศึกษา
มาตรฐานสากล

พัฒนาให้เป็นศูนย์การศึกษามาตรฐาน
สากล

24. ผ่านการประเมิน World Federation of Medical Education (WFME)
25. ผ่านการประเมิน Entrustable Professional Activity (EPA)

ยุทธศาสตร์ 6
ระบบบริหารจัดการ

พัฒนาการระบบบริหารจัดการ
ให้มีประสิทธิภาพ

26. ร้อยละ:การใช้จ่ายผู้ป่วยในโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจช่วงบนและหลอดลมอักเสบเฉียบพลันในผู้ป่วยนอก
27. ร้อยละ:การใช้จ่ายผู้ป่วยในโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลัน
28. ร้อยละ:ของการส่งตรวจ LAB ที่ไม่จำเป็นลดลง
29. ร้อยละ:ของการกู้ระบบกลับคืนหลังจากไม่สามารถใช้งานได้ภายใน 30 นาที (Information systems response time)
30. ระดับการบริหารประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการคลัง TPS (Total Performance Score)
31. BOD คุณภาพน้ำทิ้ง (เฉลี่ย)



การมุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สภาพแวดล้อมของบุคลากร
(Workforce Environment)

ความผูกพันของบุคลากร
(Workforce Engagement)





Strategic Mapping

Strategic Mapping	Objective	KPI	Baseline Data	Target	Initiative
สมรรถนะบุคลากร	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ มีพฤติกรรมบริการทักษะการสื่อสารที่ดี	บุคลากรด้านหน้าได้รับการอบรม ESB	20%	>80%	โครงการอบรมบุคลากรสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ(ESB)
	บุคลากรใหม่ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันที่ดี	บุคลากรใหม่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อพัฒนาองค์กร (OD)	75%	90%	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาองค์กร (Organization Development)
	การเตรียมบุคลากรทดแทนหัวหน้างาน (Succession Plan)	บุคลากรระดับหัวหน้ารองหัวหน้างาน	32.6%	>60%	โครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นผู้นำเชิงสร้างสรรค์เพื่อการบริหาร(Creative Leadership Program For Management)

โครงการปรับพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศในการให้บริการ (Excellent Service Behavior: ESB)



บุคลากรใหม่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ เพื่อพัฒนาองค์กร(OD)





โรงพยาบาลกำแพงเพชร

Creative Leadership Program For Management KPH

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1



Healthy Staff



**Work Support
and Security**



**Health
and Safety**



**Life and
Well-being**



1

ส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนตรวจสุขภาพประจำปี และแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ทุกคนทราบ พร้อมแนวทางการดูแลสุขภาพของแต่ละบุคคล

2

จัดกิจกรรมออกกำลังกาย

3

รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานจัดอาหารว่างแบบสุขภาพ (Healthy meeting)

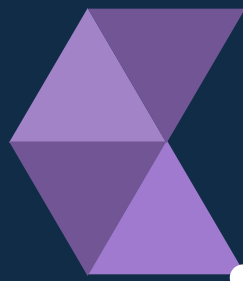
4

ส่งเสริม/สนับสนุนให้ร้านค้าสวัสดิการในโรงพยาบาลจัดทำเมนูสุขภาพ

จากแนวโน้ม 3 ปี ที่ผ่านมาพบว่าบุคลากรที่มีดัชนีมวลกายเกินเกณฑ์มาตรฐานมีจำนวนเพิ่มขึ้น

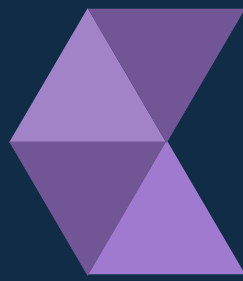
ในส่วนข้อมูลของมูลของปี 2565 พบว่า BMI ของบุคลากร

- ปกติร้อยละ 42
- น้ำหนักน้อย/พอม ร้อยละ 5.57
- น้ำหนักเกินร้อยละ 17.10
- อ้วนร้อยละ 35.29



สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการเยี่ยมชมสำรวจ HA

- ความเพียงพอของบุคลากร เพื่อตอบสนองต่อการเติบโตของโรงพยาบาลที่พัฒนาเพิ่มมากขึ้นในแต่ละปีรวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มมากยิ่งขึ้น
- การทำงานเป็นทีม โดยมีแผนการพัฒนารัพยากรบุคคล การเตรียมคนไว้เพื่อรองรับการพัฒนารองค์กรในอนาคตข้างหน้า มีการกระจายงาน และใช้ระบบพี่สอนน้อง
- การสร้างคุณค่าทำให้บุคลากรเห็นคุณค่าในตนเอง การรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้รุ่นน้อง รุ่นใหม่ๆ ได้แสดงความคิดเห็น แสดงทักษะ ความสามารถที่มีอยู่ ทำให้กล้าคิด กล้าแสดงออกมากยิ่งขึ้น โดยมีพี่ๆ ให้คำปรึกษา และคอยสอนงานไปด้วยกัน
- อัตรากำลังของพยาบาลในโรงพยาบาลกำแพงเพชร มีภาระงานที่สูง โดยมีอัตราพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วย 1:5 คน และมีการขึ้นเวร OT 16 ชั่วโมง โดยเกินมาตรฐานที่สภาการพยาบาลกำหนด ควรขึ้นเวรไม่เกิน 12 ชั่วโมง



โอกาสการพัฒนา

- ทบทวนความเพียงพอของอัตรากำลังในปัจจุบัน และเพิ่มอัตรากำลังเพื่อตอบสนองการขยายศักยภาพของโรงพยาบาลต่อไปในอนาคต
- การพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับงานที่ทำ และพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือ Digital literacy ในบุคลากร
- การดูแลสุขภาพบุคลากรแยกเป็นกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย และกลุ่มปกติ
- การเตรียมบุคลากรรองรับ การพัฒนาด้านการรักษาที่มีความซับซ้อนมากขึ้นในอนาคตอันใกล้

CHANGE

CHANGE

แผนการพัฒนา

มาตรฐาน	Score	DAI Gap	ประเด็นในการพัฒนา 1-2 ปี
<ul style="list-style-type: none"> ขีดความสามารถและเพียงพอ 	3.0	L&I	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการขยายงานบริการทางการแพทย์ตาม Service Plan และ Excellent Center
<ul style="list-style-type: none"> สุขภาพและความปลอดภัยของกำลังคน 	3.0	L&I	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยง 3P safety เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยจากการทำงาน มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีขึ้น
<ul style="list-style-type: none"> การสร้างเสริมสุขภาพของกำลังคน 	3.0	L&I	<ul style="list-style-type: none"> การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากรตามหลัก 3อ. 3ส. การพัฒนาบุคลากรด้วยการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร : MIO
<ul style="list-style-type: none"> ความผูกพันและระบบการจัดการผลการปฏิบัติงาน 	3.0	L&I	<ul style="list-style-type: none"> นิเทศงานเชิงรุก (ตรวจเยี่ยมหน้างาน) เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน แก่หน้าที่ จัดสวัสดิการ สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมเพิ่มความผูกพันต่อองค์กร ให้รางวัลกับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติดีเด่น
<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนากำลังคนและผู้นำ 	3.0	L&I	<ul style="list-style-type: none"> วางแผน Learning need และ Succession plan ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของรพ. อบรมหลักการบริหารงานในกลุ่มหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน 100% พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการนำเทคโนโลยีมาใช้



Thank You

